

Emplois et formations dans la filière économique du vélo

Résultats de la première enquête-flash.

En préalable à la rédaction du contrat de la filière économique du vélo, une enquête sur les emplois a été réalisée au cours du 1^{er} semestre 2023. 47 000 emplois (ETP) ont été recensés, marquant une nette augmentation depuis la dernière étude consacrée à ce sujet en 2020 : les métiers du vélo (hors cyclologistique et tourisme à vélo) augmente de 13 000 à 23 000 emplois. Les formations sont appelées à se développer pour répondre aux besoins.

« *Anticiper les besoins en compétences et formations pour développer l'emploi et renforcer l'attractivité de ses métiers* » compte parmi les « *neuf engagements pour un avenir durable* » du Livre Blanc élaboré à l'issue des travaux de co-construction - réalisés en 2022 – avec les acteurs du vélo dans le cadre des Etats généraux de la filière économique du vélo.

La première étape étant de disposer de données actualisées, il importait de quantifier les emplois et les effectifs formés ces dernières années. Renforcer la connaissance de l'ensemble des métiers de la filière économique du vélo est indispensable pour pallier le manque de ressources humaines dans certains segments d'activité (industrie, aménagements et infrastructures, conseils aux collectivités locales...) et pour faciliter l'émergence de métiers nouveaux ou de passerelles avec d'autres filières.

Deux études, publiées au cours de ces quatre dernières années, **qui portent sur l'économie et/ou l'emploi de la filière vélo, ont réalisé cet exercice de dénombrement et de prospective des emplois de la filière économique du vélo.** La première¹ étude recense les emplois sur la base de données datant de 2017 et analyse le potentiel d'évolution en fonction des trois scénarios qu'elle préconise pour développer la part modale. La deuxième - circonscrite aux activités de fabrication, commerce, entretien et réparation du vélo² - anticipe une évolution des emplois selon le modèle de décarbonation de la mobilité quotidienne et du fret, à l'horizon 2050, proposé dans le plan de transformation de l'économie française² (PTEF). Toutes deux conditionnent la progression de l'emploi à la croissance de la fabrication-assemblage sur le territoire d'une part, et d'autre part à l'augmentation substantielle de la part modale du vélo³.

Considérant l'essor des ventes de vélos - particulièrement ceux à assistance électrique - et de vélo-cargo, la croissance de l'offre des services, l'accélération du déploiement (certes encore insuffisant) des infrastructures et aménagements cyclables, ainsi que le développement de tous les usages de la pratique cyclable depuis la crise sanitaire de 2020, il est nécessaire de **disposer d'une cartographie récente** avant de dessiner des hypothèses de prospective.

Des objectifs et une méthodologie co-construits et partagés

Cette étude-flash quantitative a été réalisée grâce à la précieuse implication des membres du groupe de travail « Emplois Formations et Compétences »⁵, constitué de professionnels représentatifs des segments d'activités/métiers de la filière vélo, dans le cadre des travaux de préparation du contrat de filière.

Ses objectifs visaient à :

- établir une base de référence et repérer les freins, les limites et les approximations du chiffrage dans la perspective de créer un tableau de bord ;
- identifier plus finement la nature des emplois, les conditions d'accès, la diversité des statuts (salarial ou entrepreneurial) et la part des femmes dans ces métiers ;

- introduire les enjeux de la Gestion prévisionnel en emplois et compétences (GPEC) pour anticiper les défis à venir, répondre aux besoins des entreprises et faciliter les perspectives d'évolution de carrière au sein de la filière ;
- valoriser auprès de différents publics l'ensemble des familles d'activités/métiers de la filière.

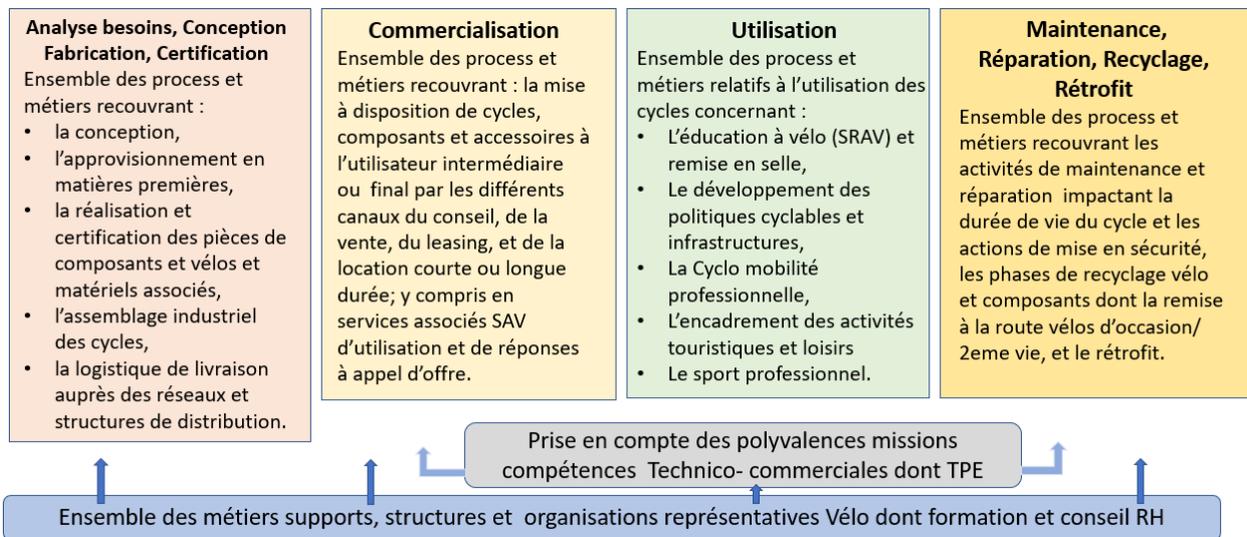
Au regard du délai imparti (3 mois) et de la grande diversité des activités et des métiers au sein de la filière économique, il a été choisi d'évaluer **les emplois directs en équivalent temps plein (ETP) en 2022**. La collecte des données a été réalisée grâce à un sourcing divers et croisé sur la base :

- des codes de la nomenclature d'activités françaises (NAF) et des conventions collectives (IDCC),
- de la taille des adhérents des différents syndicats professionnels et de leur connaissance du marché.

Ces données ont ensuite été complétées par des ratio d'indicateurs portant sur le chiffre d'affaires, le caractère d'activité secondaire et la proratisation du temps de travail pour les professionnels en microentreprise.

47 000 emplois exercés dans plus de 25 familles de métiers !

Pour construire cette base de référence, le **parti pris** a été d'opérer une segmentation des emplois par familles de métiers, inspirée des différentes phases du cycle de vie du vélo : sa conception/fabrication, sa commercialisation, son utilisation, sa réparation et sa fin de vie.



Cartographie par approche des compétences métiers par famille d'activités

Ces quatre grandes familles de métiers ont été subdivisées en sous-familles pour faciliter le comptage des emplois et affiner la présentation. Néanmoins, à ce stade :

- Une partie de ces chiffres sont des **estimations**. Il est raisonnable d'admettre une marge d'incertitude de plus ou moins 10% sur ces équivalents temps plein.
- En dépit des recoupements effectués, il est avéré que **les emplois de plusieurs secteurs d'activité restent encore clairement sous-évalués**. Il s'agit du **tourisme, du sport professionnel** et des métiers liés aux **politiques et aménagements cyclables**.

- Il n'a pas été possible de dénombrer la **part des emplois occupés par des femmes** dans toutes les familles de métiers. Cependant, les femmes représentent 25% des animateurs et formateurs de la mobilité à vélo et 15% des professionnels de la distribution.

Famille de métiers	Métiers	Emplois Directs (ETP)
Analyse besoins, Conception Fabrication, Certification	Métiers R&D, Fab.Composants/Accessoires, Assemblage, Logistique Prod	3850
Commercialisation B to B	Technico commercial grand compte, gestionnaire de contrats, vendeurs B to B	910
Education et remise en selle à vélo	Animateur et formateur Mobilité à Vélo dont SRAV, moniteurs et opérateurs sécurité routière	270
Développement des politiques cyclables et des infras structures	Conseiller et responsable projet politiques publics, experts bureau d'études en infra	1270
Cyclomobilité professionnelle	Cyclologisticien(ne), livreur plateforme repas	24000
Offre touristique et loisirs vélo hors location	Patrouilleur, Pisteur VTT, Guide touristique, Educateur sportif Cycle, Acteurs Voyage/Accueil vélo	1250
Sport professionnel cycle	Encadrant sportif et manager, cycliste professionnel, personnel équipe Pro	200
Maintenance, Réparation, Recyclage, Rétrofit y compris vente B to C et location	Conseiller, vendeur, Respon. Magasin flotte, Chef atelier, Mécanicien, Mec. Expert,	15 550
Organisation et structure représentative, formation, Conseil RH, Promotion filière	Métiers association, Syndicat professionnel, Organisme Formation, Promotion, Conseil RH	350

TOTAL

47650
(+/- 5000)

Les **1500 professionnels**⁶ qui proposent leurs services et exercent leur activité en se déplaçant à vélo ou à vélo-cargo plutôt qu'avec un véhicule utilitaire classique, constituent une partie de la **cyclomobilité professionnelle**. Toutefois, l'usage du vélo n'étant pas leur cœur de métier, ces artisans ou commerçants – parmi lesquels **30% de femmes** – sont des **emplois indirects** qui n'apparaissent pas dans ce tableau.

Les emplois dans le vélo progressent significativement en 5 ans !

A périmètre voisin - sans compter les emplois de la logistique et du tourisme - on observe 23 650 emplois directs (ETP) en 2022, soit **environ 10 000 de plus que ceux indiqués dans l'étude de l'ADEME**¹, sur la base de données de 2017. Cependant, la comparaison des données disponibles en 2017 et en 2023 et la différence de segmentation des emplois entre ces études, ne permettent pas d'analyser finement l'évolution par typologie d'emploi.

Cette **hausse significative des emplois** témoigne néanmoins d'un dynamisme important et de la capacité des divers segments d'activités de la filière à développer l'emploi, dans un contexte de (re)découverte et de fort engouement pour le vélo, mode de transport non polluant et générateur de nombreux bienfaits individuels et pour l'ensemble de la société.

Cette évolution certes encourageante confirme un **potentiel de développement important**, qui reste toutefois lié au déploiement de **politiques publiques industrielles et cyclables ambitieuses** d'une part, et d'autre part à la **capacité à former les profils** dont le développement de la filière a besoin.

Des besoins prioritaires de formation

Répondre à l'**évolution des besoins** des associations, des entreprises, y compris celles de l'économie sociale et solidaire et des collectivités territoriales - **en nombre et en compétences** - est une priorité. Une revue des formations a été réalisée parallèlement au dénombrement des emplois afin d'évaluer les manques. Là aussi, les données ne sont pas facilement accessibles dans certains segments d'activités, notamment ceux du tourisme et des politiques cyclables.

Des questionnements sont apparus s'agissant des besoins des **métiers techniques** (réparation, recyclage, reconditionnement...) et de la vente en regard des formations existantes et des 1600 diplômés en 2021/2022 puisque ces effectifs - multipliés par trois en 10 ans et par deux en 5 ans - représentent 10% du nombre d'emplois occupés dans ces métiers.

Cette cartographie a aussi permis d'identifier :

- Des parcours postbac de niveau licence, master... qui ont progressivement intégré des modules spécifiques aux mobilités actives⁷,
- Des formations majeures non-certifiantes proposées par plusieurs organismes œuvrant dans le domaine des mobilités et acteurs de la filière économique du vélo⁸,
- Un plan de formation sur la cyclologistique, en cours de mise en œuvre.

Le groupe de travail a identifié des **formations à développer prioritairement pour les métiers de la recherche et la production de cycle ainsi que pour les politiques cyclables**. Et parmi les quatre axes stratégiques de projets pour le contrat de filière, il est estimé nécessaire - à court terme - de mener des études sectorielles ou une étude transversale de **prospectives sur les emplois et les compétences**. Au-delà de l'aspect prospective, une telle étude permettrait aussi de disposer d'une méthodologie renforcée pour créer et mettre en place le tableau de bord des emplois et des formations de la filière.

Notes

¹ ADEME, Impact économique et potentiel de développement des usages du vélo en France, les dossiers de la DGE, avril 2020 – 13 000 emplois hors logistique et tourisme.

² The Shift-Project, L'emploi : moteur de la transformation bas carbone, décembre 2021 – 18 833 emplois dans la fabrication, le commerce, l'entretien et la réparation du vélo.

³ L'article 104 de la loi n° 2021-1104 portant lutte contre le dérèglement climatique et renforcement de la résilience face à ses effets dispose que « Pour atteindre les objectifs de part modale du vélo de 9 % en 2024 et 12 % en 2030, définis respectivement par le plan vélo et la stratégie nationale bas-carbone, l'Etat se fixe pour objectif d'accompagner les collectivités territoriales dans la création d'infrastructures cyclables sur leur territoire. Cet accompagnement est mis en cohérence avec les besoins identifiés pour atteindre les objectifs précités, en s'appuyant notamment sur les scénarios étudiés par l'Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie. »

⁴ The Shift-Project, Le plan de transformation de l'économie française, janvier 2022

⁵ Cf. Annexe – Composition du Groupe Emplois Formations et Compétences (GT EFC)

⁶ Source : Les Boîtes à Vélo

⁷ Université Polytechnique Hauts-de-France (Valencienne) : Master 2 « Mobilité, Environnement et Tourisme » ; Université de Lille : Master 2 « Programmation, projet urbain et mobilité durable » ; Université de Montpellier, Paul Valéry : Master « Transport, Mobilités, Réseaux » ; Paris – Saclay : Master 2 « Mobilité Durable, Transition et Société », Ecole des Ponts ParisTech : Master « Transport et développement durable » ; Ecole d'Urbanisme de Paris : Master 2 « Transport et Mobilité »

⁸ Liste non exhaustive : ADMA (programme CEE, donc programme à court terme), CEREMA, AGIR Formation (dispensées par AGIR, Le Club des Villes et Territoires Cyclables, le CEREMA, Vélo & Territoires, mais aussi ITER & la Maison du Vélo de Toulouse), Vélo & Territoires (nombreux webinaires ouverts à tous ou aux membres), Les Ponts – Formation.

ANNEXE - Composition du Groupe de travail Emplois Formations et Compétences

Jean LE NAOUR, Expert Cycle MOBILIANS, Chef de file, membre du Comité de pilotage de la filière

Florian BOUTEILLER, Institut Formation du Vélo - Directeur

Valérie CHIRON, Association Nationale pour la Formation Automobile (ANFA) – Responsable de l'observatoire des métiers des services de l'automobile

Matthias COSTES, Supdevélo - Directeur

Céline FORESTIER, Cyclable – Directrice

Fabrice GOUZE, Région Occitanie - Coordination Plan Vélo, Intermodalité, Nouvelles mobilités.

Céline JEGOU, Manufacture Française du Cycle – Directrice des ressources humaines

Cécile LANDREAU, Union Sport & Cycle (USC) - Directrice juridique

Christine LAYMARD, APIC - Directrice projet Filière vélo

Jean-Luc LECOMTE, Réseau Chantiers Ecole - chef de projet

Kassandra MCCLEERY, Copenhagenize - Responsable Formation

Gaëtan PIEGAY, Les boîtes à vélo - Responsable projet

Alban ROGER, Loire Valley Travel - Directeur

Annie-Claude THIOLAT, Fédération française des usagers de la Bicyclette (FUB) - Administratrice

