



## ROULONS ENSEMBLE VERS L'ÉGALITÉ DANS LA FILIÈRE ÉCONOMIQUE DU VÉLO

### Les 20 questions de l'autodiagnostic vers l'égalité

#### MESURER : objectiver les inégalités femmes-hommes

- |   | oui                      | non                      |
|---|--------------------------|--------------------------|
| 1. Connaissez-vous la part de femmes dans votre structure ?                                     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Savez-vous combien de femmes avez-vous recruté depuis un an ?                                | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Savez-vous combien de femmes ont un poste à responsabilité dans votre structure ?            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Accordez-vous autant de temps partiels aux femmes et aux hommes ?                            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. Existe-t-il une surveillance sur les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes ? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

#### COMPRENDRE : se former sur les inégalités femmes-hommes

- |  | oui                      | non                      |
|--|--------------------------|--------------------------|
| 6. Connaissez-vous le cadre légal de l'égalité professionnelle ?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. Utilisez-vous des visuels de femmes dans vos communications ?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. Encouragez-vous les femmes à la formation et à l'évolution de leur carrière ?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. Les équipes RH ont-elles été formées il y a moins de 5 ans à la lutte contre les discriminations ?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10. Les personnes employées sont-elles formées à la prévention sur les violences sexistes et sexuelles ? Les équipes de direction sont-elles formées à la prévention des violences sexistes et sexuelles et au harcèlement moral ? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 11. Collaborez-vous avec des structures expertes sur l'égalité professionnelle ?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

#### AGIR : mettre en place des actions de terrain

- |   | oui                      | non                      |
|---|--------------------------|--------------------------|
| 12. Vos offres de recrutement sont-elles inclusives (dans les visuels, dans le langage utilisé) ?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13. Réservez-vous des places à des candidatures de femmes pour des postes dits "techniques" ?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14. Avez-vous des actions de mentorat ou de tutorat pour les femmes nouvellement arrivées ?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 15. Avez-vous fait des actions auprès des structures de formation (lycée, stage, universités) pour présenter votre métier à des jeunes femmes ? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 16. Réalisez-vous des revalorisations salariales au retour de congé maternité ?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 17. Mettez-vous en place des actions pour encourager les congés paternité ?   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 18. Avez-vous des jours de "rentrée scolaire des enfants" ? ou "enfants malades" ?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 19. Avez-vous des affichages pour prévenir les violences sexistes et sexuelles ?  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 20. Avez-vous une cellule de signalement / un contact privilégié vers qui se diriger en cas de situation de violences sexiste et sexuelle ?     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |